


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
МБУ ДОСН ДЮСШ : О.Р. Габитова
_____ 20__ г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
МБУ ДОСН ДЮСШ: Р.А. Шарафутдинов
_____ 20__ г.**ПОЛОЖЕНИЕ****о комиссии по трудовым спорам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной направленности «Детско-юношеская спортивная школа» городского округа город Сибай Республики Башкортостан****1. Общие положения.**

Конституция РФ (и 4. ст. 37), закрепив основные трудовые права, провозгласило право граждан, на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

Органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются комиссии по трудовым спорам и суды (ст. 382 ТК РФ). Разногласия которые возникли между работником и работодателем являются трудовым спором только тогда, когда о них заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных споров (комиссию по трудовым спорам или в суд).

2. Образование комиссии по трудовым спорам.

Комиссии по трудовым спорам (далее - КТС) образуются по инициативе работников и (или) работодателя из равного числа представителей работников и работодателя (ч.1 ст. 384 ТК РФ).

ТК РФ предусматривает два способа избрания представителей работников в состав КТС (ч.2 ст. 384 ТК РФ):

- избрание общим собранием работников учреждения;
- делегируются представительным органом работников (профком) с последующим утверждением на общем собрании работников учреждения.

Представители работодателя назначаются в КТС приказом руководителя учреждения.

3. Компетенция комиссии по трудовым спорам

КТС рассматривает индивидуальный трудовой спор в том случае, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (ч.2 ст. 385 ТК РФ).

При непосредственных переговорах с работодателем интересы работника может представлять профсоюз или его орган (ст.ст. 11,23 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 11 Закона РБ «О профессиональных профсоюзах»).

КТС рассматривает следующие споры:

- о признании недействительными условий, включенных в трудовой договор, ухудшающих положение работника по сравнению с действующим законодательством, коллективным договором, соглашениями.

- об оплате труда, выплате премий, доплат, за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, об оплате за работу в сверхурочное и ночное время, а также в других случаях предусмотренных ТК РФ.

- о правомерности изменения работодателем существенных условий трудового

договора.

- о выплате ежемесячных и ежегодных надбавок за выслугу лет, установленных коллективным договором.

- о законности применения дисциплинарных взысканий (за исключением увольнения).

- о праве на основной и дополнительный отпуска и их оплате.

- об установлении неполного рабочего времени, другие споры о рабочем времени и времени отдыха.

- о допуске к работе лиц, незаконно отстраненных от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы.

- о предоставлении работнику льгот и преимуществ, когда это предусмотрено нормативным правовым актом, коллективным или трудовым договором.

- Другие индивидуальные споры.

4. Срок обращения в комиссию по трудовым спорам.

Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока КТС может восстановить его и разрешить спор по существу.

5. Порядок обращения в комиссию по трудовым спорам и рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам.

Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение десяти календарных дней со дня подачи работником заявления.

Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, или уполномоченного им представителя, а также представителя работодателя.

Рассмотрение спора в отсутствие работника или его представителя допускается лишь по его письменному заявлению.

В соответствии с частью 4 ст. 387 ТК РФ по требованию КТС руководитель организации обязан в установленный срок представлять ей необходимые документы.

6. Порядок принятия решения комиссии по трудовым спорам и исполнение решения комиссии по трудовым спорам.

Надлежаще заверенные копии решения КТС вручаются работнику и руководителю организации в течение трех дней со дня его принятия.

Получив копии решения, работник и работодатель вправе в течение 10 дней обжаловать решение КТС в суд.

Решение КТС подлежит исполнению в течение трех дней до истечения 10 дней, предусмотренных на обжалование (ч. 1 ст. 389 ТК РФ).

В случае если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен в десятидневный срок, работник вправе перенести его рассмотрение в суд.

7. Участие профсоюзов в рассмотрении индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам.

Профсоюзный комитет, в целях защиты трудовых прав работников при возникновении разногласий и разрешении индивидуальных трудовых споров между работником и работодателем:

- Проявляет инициативу и оказывает помощь в создании и деятельности КТС.
- Делегирует своих представителей в состав КТС.
- Участвует в качестве представителя работника при урегулировании разногласий.
- Помогает члену профсоюза оформить заявление в КТС, суд.
- Участвует в работе КТС через своих представителей - членов КТС.
- Оказывает содействие в исполнении решений КТС.