

СОГЛАСОВАНО:
 Председатель профкома
 МБУ ДОСН ДЮСШ :
 _____ О.Р Габитова
 _____ 20 ____ г.

УТВЕРЖДЕНО:
 Директор
 МБУ ДОСН ДЮСШ:
 _____ Р.А. Шарафутдинов
 _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления стимулирующих надбавок за качество работы, напряженность, интенсивность труда и другие показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивной направленности «Детско-юношеская спортивная школа» городского округа город Сибай Республики Башкортостан

Настоящее положение разработано на основании соглашения между республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки, рекомендации по установлению стимулирующих выплат работникам государственных образовательных учреждений, Министерством образования и науки РФ и Министерством труда и занятости населения РФ от имени Правительства РБ по усилению социально-экономической защищенности работников образования и в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы работников, стимулирования особых достижений в профессиональной деятельности.

Положение определяет условия и порядок установления ежемесячных стимулирующих надбавок к тарифным ставкам (должностным окладам) педагогическим и другим работникам учреждения по результатам труда.

1. Порядок установления надбавок.

1.1. Иные выплаты стимулирующего характера по результатам труда устанавливаются в пределах фонда оплаты труда приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

1.2. На ежемесячную стимулирующую надбавку и иные выплаты стимулирующего характера:

- начисляется районный коэффициент
- не начисляются другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Надбавки могут устанавливаться на календарный год, учебный год, на период выполнения конкретной работы.

1.4. Установление надбавок, период, на который они устанавливаются, конкретный их размер определяется руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2. Перечень видов и размеры надбавок:

Категории работников	Виды работы, за которые устанавливаются надбавки	Размер в % к ставке (окладу)

Весь персонал	-по результатам работы - оперативность и эффективность - выполнение особо важных, срочных работ - подготовка учреждения к новому учебному году	50% 50% 30% 50%
Педагогические работники	-исследовательская работа, создание нового учебно-методического материала - обучение по авторским учебным программам - подготовка: городских призеров, Республиканских, призеров; - подготовка призеров Российского и международного уровня. - за ведомственные знаки отличия и награды РБ - за ведомственные знаки отличия и награды РФ - состояние учебного кабинета	20% 15% 15% 15% ежемес. 15% 20% 10%
Административный работник	-высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса - организация работы по новым методикам и технологиям - обеспечение санитарно-гигиенических условий помещения, требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	30% 20% 10%
Обслуживающий персонал	- содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин - проведение генеральных уборок - участие в ремонте - напряженность, интенсивность труда	15% 10% 10% 30%

Тренерам - преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школы размер норматива оплаты в процентах от тарифной ставки (оклада) устанавливается в соответствии с графой 3 таблицы №1.

Руководителям, специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России или субъекта Российской Федерации и занявшего 1-6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня производятся надбавки в размерах, предусмотренных в графах 4 и 5 таблицы №1.

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и надбавки работникам устанавливаются или со дня показанного спортсменом результата, или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года.

Таблица № 1

№ п/п	Уровень соревнований	занятое место	размер оплаты в % от тарифной ставки (оклада) тренера-преподавателя за	размер надбавки в % от тарифной ставки (оклада) работникам	
				постоянный состав обучающихся	переменный состав обучающихся

1	2	3	подготовк у одного спортсме на, обуч- ся спортивн ой школы	5	6
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:					
1.1.	Олимпийские игры	1	200	15	7
	чемпионаты мира	1			
1.2.	Олимпийские игры	2-6	150	10	5
	чемпионат мира	2-3			
	чемпионат Европы, Кубок Мира	1-3			
	Кубок Европы	1			
1.3.	чемпионат мира, Европы	4-6	120	10	5
	Кубок Мира	4-6			
	Кубок Европы	2-3			
	чемпионат России	1-3			
	Кубок России	1			
1.4.	Олимпийские игры, чемпионат мира, Европы, Кубок мира	участие	100	8	3
	Кубок Европы	4-6			
	первенство мира, Европы	1-3			
	официальные международные соревнований с участием сборной команды России (основной состав)	1			
1.5.	чемпионат России	4-6	80	8	3
	первенство России (молодежь, юниоры)	1-3			
	первенство России (старшие юноши)	1			
	первенство мира, Европы	4-6			
	официальные международные соревнований с участием сборной команды России (основной состав)	2-3			
1.6.	Финал Спартакиады молодежи	1-3	75	8	3
	Финал Спартакиады учащихся	1			
	Финал всероссийских				

	соревнований среди спортивных школ				
1.7.	Первенство России (молодежь, юниоры)	4-6	60	5	2
	Первенство России (старшие юноши)	2-3			
	Финал Спартакиады молодежи	4-6			
	Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ				
1.8	Первенство России (старшие юноши)	4-6	50	5	
	Финалы Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ				
1.9.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		50	5	
1.10.	Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации	1-6	50	3	
1.11.	Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации	1-6	50	3	
2. В командных игровых видах спорта					
2.1.	Олимпийские игры	1			
	Чемпионаты мира, Европы	1			
2.2.	Олимпийские игры	2-6			
	Чемпионаты мира, Европы	2-3			
2.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3			
2.4.	За подготовку команды занявшей:				
	- на Чемпионате России	1-3			
	- на первенстве России	1-2			
	- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады	1			

	учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ				
2.5.	За подготовку команды занявшей: - на чемпионате России	4-6	50	5	
	- на первенстве России	3-4	50		
	- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2-3	60		
	- на Чемпионате и первенстве субъекта Российской Федерации	1-2	80		
	Зональный этап первенства РФ	1	50		
2.6.	Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	1	50	5	
2.7.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: - основной состав сборной	участие	100	8	5
2.8.	Чемпионаты и Первенства Республики Башкортостан	1-2	75	8	3
2.9.	Участие в составе сборной Республики Башкортостан в официальных Всероссийских соревнованиях	1-3	50	5	1
2.10.	Участие в первенстве МО РБ и РБ: -основной состав сборной	1-2	30	основной состав	

Примечание:

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок руководителям, специалистам, служащим, тренерам-преподавателям спортсменов улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

3. Порядок и условия отмены (снижения размеров) надбавок.

3.1. В случае некачественного, несвоевременного исполнения работниками дополнительной работы, за выполнение которой установлена надбавка, эта надбавка может быть снижена или отменена.

Решение о снижении (отмене) размера надбавки принимается руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета и оформляется приказом.

3.2. Надбавки стимулирующего характера не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и т.д.