



### 3. Критерии премирования и размеры премий.

| Категории работников  | Критерии премирования  | Размер премий |
|---|--|---------------|
| Педагогические работники  | - своевременное и качественное планирование учебно-воспитательного процесса;   | 7000 руб.     |
|   | - качественное проведение учебно-тренировочных занятий;  | 1500 руб.     |
|   | - высокий уровень соблюдения требований по технике безопасности и отсутствие несчастных случаев с учащимися ;                                | 6000 руб.     |
|   | - результативную работу по профилактике правонарушений и преступлений среди учащихся.  | 5500 руб.     |
|   | - результативное участие в соревнованиях различного уровня;  | 4500 руб.     |
|   | - организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МБУ ДОСН ДЮСШ у учащихся, родителей и общественности.                   | 8000 руб.     |
|   | - проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к должностным обязанностям;                                  | 2000 руб.     |
|   | - высокий уровень исполнительской дисциплины (заполнение журналов, подготовка отчетов, ведение зачетных классификационных книжек спортсмена; | 1000 руб.     |
| - участие в тренерско-методической работе (конференциях, семинарах и других мероприятиях направленных на улучшение образовательной деятельности). | 6500 руб.  |               |
| Заместители директора по учебной работе, инструктор-методист.   | - качественное исполнение должностных обязанностей;  | 10000 руб.    |
|   | - личный вклад в эффективную организацию образовательного процесса;  | 7000 руб.     |
|   | - участие по созданию и поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;  | 8000 руб.     |
|   | - соблюдение внутришкольного распорядка и личной дисциплины;   | 4000 руб.     |
|   | - состояние дел в курируемых отделениях;   | 1500 руб.     |
|   | - высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса.  | 2000 руб.     |
| Заместитель директора по административно-хозяйственной части  | - обеспечение санитарно-гигиенических условий для проведения занятий в помещениях МБУ ДОСН ДЮСШ;   | 10000 руб.    |
|   | - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности;  | 3000 руб.     |
|   | - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;   | 5000 руб.     |
|   | - качественное ведение отчетной и иной документации;   | 1500 руб.     |
|   | - подготовка зданий и сооружений к новому  | 6000 руб.     |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | учебному году и зиме;<br>- соблюдение единых требований и личной дисциплины;<br>- продуктивную работу по укреплению и улучшению материально-технической базы МБУ ДОСН ДЮСШ;<br>- за расширение зоны обслуживания.   | 2000 руб.<br>1000 руб.<br>4000 руб.   |
| Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал | - своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение охраны труда, пожарной безопасности, санитарных норм;<br>- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-тренировочного процесса;<br>- образцовое состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места;<br>- подготовка зданий и сооружений МБУ ДОСН ДЮСШ к новому учебному году и к зиме;<br>- соблюдение единых требований и личной дисциплины;<br>- качественное и быстрое выполнение поручений администрации.<br>- за выполнение нормативов ГТО вне должностных обязанностей:<br>бронза<br>серебро<br>золото | 5000 руб.<br>2000 руб.<br>1000 руб.<br>4000 руб.<br>1500 руб.<br>3000 руб.<br>2000 руб.<br>3000 руб.<br>5000 руб. |
| Весь персонал                                   | - за выполнение дополнительной работы вне должностных обязанностей;<br>- выполнение особо важных заданий и срочных работ;<br>- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;<br>- к профессиональным праздникам, юбилейным датам;<br>- за сложность и напряженность выполняемой работы;<br>- за выполнение плана мероприятий по экономному расходу энергоресурсов;<br>- за сценарий, инициативу, старания и эффективность ответственного выполнения задания руководителя.  | 5000 руб.<br>10000 руб.<br>6000 руб.<br>2000 руб.<br>3000 руб.<br>1500 руб.<br>4000 руб.                          |

#### 4. Порядок и условия депремирования

4.1. Премирование работников не производится в случаях невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, невыполнение планов работы, коллективного договора, других локальных актов учреждения.

4.2. Работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, в период их действия премии не выплачиваются.

4.3. Все премиальные доплаты работникам осуществляются исходя из ФОТ.