

СОГЛАСОВАНО:
 Председатель профкома
 МБУ ДОСН ДЮСШ :
 _____ О.Р. Габитова
 _____ 20____ г.

УТВЕРЖДЕНО:
 Директор
 МБУ ДОСН ДЮСШ:
 _____ Р.А. Шарафутдинов
 _____ 20____ г.

**Перечень критериев и размеры установления персонального
 повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке
 заработной платы**

Заместителю директора по учебной работе

№	Критерии персонального повышающего коэффициента	Показатели персонального повышающего коэффициента	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Уровень профессиональной подготовки	1.1. Целенаправленное, систематическое повышение собственной профессиональной компетентности: участие в конференциях, семинарах, конкурсах, проектах.	0 - 0,4
2	Сложность или важность выполняемой работы	2.1. Качество проводимых педагогических советов учреждения, наличие протоколов; 2.2. Качество проведения ВШК (аналитические справки, информации); 2.3. Помощь в проведении аттестации педагогических работников; 2.4. Подготовка методических разработок в помощь тренеру-преподавателю; 2.5. Осуществление комплектования школы, принимать меры к сохранности контингента; 2.6. Составление расписания учебно-тренировочных занятий;	0 - 0,25 0 - 0,2 0 - 0,2 0 - 0,2 0 - 0,2 0 - 0,2
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей.	0 - 0,2
Итого			1,85

**Перечень критериев и размеры установления персонального
повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке
заработной платы**

Заместителю директора по спортивной работе

№	Критерии персонального повышающего коэффициента	Показатели персонального повышающего коэффициента	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Уровень профессиональной подготовки	Целенаправленное, систематическое повышение собственной профессиональной компетентности: участие в конференциях, семинарах, конкурсах, проектах	0 - 0,4
2	Сложность или важность выполняемой работы	2.1. Количество и качество проведения спортивно-массовых мероприятий МБУ ДОСН ДЮСШ, города и других структур;	0 - 0,3
		2.2. Своевременное составление и предоставление отчетной документации по спортивной работе и по проведению спортивных мероприятий школы;	0 - 0,35
		2.3. Проводить работу по организации и проведению, в составе комиссии, контрольных и контрольно-переводных нормативов;	0 - 0,3
		2.4. Осуществлять контроль за соблюдением правил проведения соревнований, требований к оборудованию и местам проведения спортивно-массовых мероприятий.	0 - 0,3
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	0 - 0,2
Итого			1,85

**Перечень критериев и размеры установления персонального
повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке
заработной платы**

Заместителю директора по административно-хозяйственной работе

№	Критерии персонального повышающего коэффициента	Показатели персонального повышающего коэффициента	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Уровень профессиональной подготовки	Целенаправленное, систематическое повышение собственной профессиональной компетентности:	0 - 0,4

		участие в конференциях, семинарах.	
2	Сложность или важность выполняемой работы	2.1. Соответствие условий осуществления деятельности ДЮСШ (образовательного процесса) санитарно-гигиеническими требованиями (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.;	0 - 0,2
		2.2. Соответствие условий осуществления деятельности ДЮСШ (образовательного процесса) требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда);	0 - 0,2
		2.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;	0 - 0,2
		2.4. Рациональное использование (экономия) энергоресурсов;	0 - 0,2
		2.5. Обеспечение своевременной качественной генеральной уборки;	0 - 0,2
		2.6. Высокий уровень инвентарного учета имущества школы;	0 - 0,1
		2.7. Оперативность выполнения заявок по устранению неполадок.	0 - 0,15
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	0 - 0,2
Итого			1,85

**Перечень критериев и размеры установления персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Старшему инструктору-методисту (инструктору-методисту)**

№	Критерии Персонального повышающего коэффициента	Показатели персонального повышающего коэффициента	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Уровень профессиональной подготовки	целенаправленное, систематическое повышение собственной профессиональной компетентности: участие в конференциях, семинарах, конкурсах, проектах	0 - 0,4
2	Сложность или важность выполняемой работы	2.1. Количество и качество проведения спортивно-массовых мероприятий МБУ ДОСН ДЮСШ, города и других структур;	0 - 0,25
		2.2. Качество проводимых методических советов учреждения, наличие	0 - 0,2

		протоколов; 2.3 Качество проведения оздоровительной кампании; 2.4. Помощь в проведении аттестации педагогических работников; 2.5. Количество и качество мероприятий, проводимых с работниками (семинары, совещания, курсы повышения квалификации). 2.5. Подготовка методических разработок в помощь тренеру-преподавателю. 2.6. Качественное ведение учебно-программной документации, отчетных и аналитических материалов.	0 - 0,2 0 - 0,2 0 - 0,1 0 - 0,1 0 - 0,2
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1 Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	0 - 0,2
Итого			1,85

**Перечень критериев и размеры установления персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Старшему тренеру-преподавателю (тренеру-преподавателю)**

№	Критерии персонального повышающего коэффициента	Показатели персонального повышающего коэффициента	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Уровень профессиональной подготовки	1.1. Целенаправленное, систематическое повышение собственной профессиональной компетентности: участие в конференциях, семинарах, конкурсах, проектах.	0 - 0,3
2	Сложность или важность выполняемой работы	2.1. Наличие среди обучающихся победителей и призеров соревнований всероссийского и республиканского, городского уровней;	0 - 0,25
		2.2. Участие в официальных всероссийских соревнованиях (включенных в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Республики Башкортостан;	0 - 0,5
		2.3. Создание в тренировочных группах бесконфликтной, деловой и творческой обстановки, развитие активности и инициативы обучающихся;	0 - 0,2
		2.4. Действенная защита прав обучающихся, организация мероприятий,	0 - 0,2

		направленных на профилактику их здоровья, алкоголизма, наркомании, устранения вредных привычек.	
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей.	0 - 0,4
Итого			1,85

Перечень критериев и размеры установления персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы Спортсмену-инструктору

№	Критерии персонального повышающего коэффициента	Показатели персонального повышающего коэффициента	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Уровень профессиональной подготовки	1.1. Целенаправленное, систематическое повышение собственной профессиональной компетентности: участие в конференциях, семинарах, конкурсах, проектах.	0 - 0,3
2	Сложность или важность выполняемой работы	2.1. Степень самостоятельности при выполнении поставленных задач и других факторов; 2.2. Подготовка и проведение спортивно-праздничных мероприятий с учащимися МБУ ДОСН ДЮСШ; 2.3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся; 2.4. Использование инновационных технологий.	0 - 0,25 0 - 0,5 0 - 0,2 0 - 0,2
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей.	0 - 0,4
Итого			1,85

**Перечень критериев и размеры установления персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
Делопроизводителю**

№	Критерии персонального повышающего коэффициента	Показатели персонального повышающего коэффициента	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Уровень профессиональной	1.1. Высокий уровень инициативы и активности по повышению уровня	0 - 0,4

	подготовки	собственной профессиональной компетентности;	
2	Сложность или важность выполняемой работы	2.1. Ответственное отношение к оборудованию, обеспечение сохранности бытовой техники;	0 - 0,2
		2.2. За обработку больших объемов входящей информации в бумажном и электронном виде;	0 - 0,2
		2.3. Строгое соблюдение охраны труда, пожарной безопасности;	0 - 0,2
		2.4. Качественное ведение документации;	0 - 0,2
		2.6. Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в архив;	0 - 0,25
		2.7. Отсутствие, случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя в установленные сроки.	0 - 0,2
3		Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей.
Итого			1,85

Перечень критериев и размеры установления персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы Медицинской сестре

№	Критерии персонального повышающего коэффициента	Показатели персонального повышающего коэффициента	Размер персонального повышающего коэффициента
1	Уровень профессиональной подготовки	Целенаправленное, систематическое повышение собственной профессиональной компетентности: участие в конференциях, семинарах, конкурсах, проектах.	0 - 0,4
2	Сложность или важность выполняемой работы	2.1. Качественное ведение документации, внедрение инновационных технологий;	0 - 0,25
		2.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий;	0 - 0,2
		2.3. Снижение заболеваемости детей, качественное проведение оздоровительных мероприятий;	0 - 0,3
		2.4. Строгое соблюдение санитарно-эпидемиологических норм;	0 - 0,3
		2.5. Разработка и внедрение плана оздоровительных мероприятий,	0 - 0,2

		осуществление контроля за оздоровлением детей.	
3	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	3.1. Самостоятельное, инициативное, полное и своевременное выполнение функциональных обязанностей	0 - 0,2
Итого			1,85